



Der Landkreis Tübingen bietet erstklassige Zukunftsperspektiven und eine hohe Lebensqualität. Beste Voraussetzungen für Ihre berufliche Karriere in unserem modernen und dienstleistungsorientierten Landratsamt mit einem vielseitigen Aufgabenbereich.

Das Landratsamt Tübingen sucht für seine Abteilung Jugend, Jugend- und Familienberatungszentrum Tübingen zum 01.08.2024

Fachkraft (m/w/d) Planung und Koordination Frühe Hilfen und Landesprogramm STÄRKE

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Planung, Koordination und Organisation der Bereiche Frühe Hilfen und Landesprogramm STÄRKE für den Landkreis Tübingen
- Koordinierung der Einsätze von Honorarkräften (pädagogische und Gesundheits-Fachkräfte) im Bereich Frühe Hilfen
- fachliche Beratung der Beratungs- sowie Gesundheitsfachkräfte in schwierigen Einzelfällen und im Bereich Kinderschutz
- Kooperation mit den Netzwerkpartnern im Bereich Frühe Hilfen
- Konzeptionsentwicklung, fachliche Ausrichtung und Entwicklung von Qualitätsstandards, Öffentlichkeitsarbeit
- Planung und Steuerung der Finanzen der Frühen Hilfen und des Landesprogramms STÄRKE

Wir erwarten von Ihnen:

- ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit, Erziehungswissenschaften oder (Sozial-)Pädagogik
- wünschenswert wäre eine Zusatzausbildung/-studium im Gesundheitswesen (z.B. Hebamme, Familien-Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*in, (Kinder-)Krankenpfleger*in etc.)
- einschlägige Erfahrung im Bereich Beratung von Familien
- Kenntnisse der Entwicklungspsychologie und Kleinkindentwicklung sowie der Kinder- und Jugendhilfe
- Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit, Belastbarkeit, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Fähigkeit in Strukturen und Konzepten zu denken
- ein hohes Maß an Eigeninitiative und die Fähigkeit zum selbständigen und vorausschauenden Arbeiten

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Vollzeitstelle in S 15 TVöD SuE
- ein interessantes und vielfältiges Tätigkeitsfeld und eine innovative Konzeption der Frühen Hilfen im Landkreis Tübingen
- ein gutes kollegiales Arbeitsklima und Einarbeitung
- ein Personalentwicklungskonzept mit umfassenden persönlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Supervision
- Chancengleichheitsplan und Betriebliches Gesundheitsmanagement
- sehr gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, insbesondere flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit von alternierendem Homeoffice
- einen attraktiven Arbeitsplatz in einer modernen Kreisverwaltung mit wertschätzender Unternehmenskultur
- Zuschuss zum Job-Ticket und weitere Unterstützungen im Rahmen des Mobilitätsmanagements

Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerber*innen berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns!

Nähere Auskünfte erhalten Sie gerne von der Leitung des JFBZ Tübingen, Frau Dorothee Schmid, Tel. 07071 207-6310. Bitte bewerben Sie sich direkt über unser Online-Portal <https://www.mein-check-in.de/kreis-tuebingen> bis spätestens 31.05.2024 (Kennziffer 76/2024).

www.kreis-tuebingen.de

