



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich Hauptverwaltung, Fachdienst Personalverwaltung, unbefristet und in Vollzeit eine/n

Fachdienstleiter/-in (m/w/d).

Bad Vilbel als Quellen- und Festspielstadt ist mit ihren über 35.000 Einwohnern die einwohnergrößte Stadt im Wetteraukreis und ist als Aufsteigerstadt der Region mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet.

Das Team des Fachdienstes Personalverwaltung versteht sich als ein aufgeschlossener und der Belegschaft stets zugewandter und wertschätzender Dienstleister innerhalb des Behördengefüges. Der Fachdienst befindet sich aktuell in einer Neuausrichtungsphase und bietet damit gute und umfassende Gestaltungsmöglichkeiten.

Ihre Aufgaben:

- Leitung des Fachdienstes Personalverwaltung mit einer derzeitigen Leitungsspanne von 8 Mitarbeiterinnen in Voll- und Teilzeit
- Umsetzung von strategischen Maßnahmen auf den Feldern des Personalmanagements und der Personalentwicklung für alle Beschäftigtengruppen einschließlich Auszubildenden und Praktikanten
- Fort- und Weiterentwicklung vorhandener Ansätze eines modernen Personal- und Organisationsmanagements
- Bearbeitung von beamten- und arbeitsrechtlichen Vorgängen von grundsätzlicher Bedeutung oder herausragender Komplexität
- Verbindliche Vertretung des Fachdienstes nach innen und außen

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Verwaltungswirt/-in (FH) bzw. Bachelor of Arts - Public Management (FH)
- Nachgewiesene mindestens dreijährige praktische Erfahrungen innerhalb einer Personalabteilung im öffentlichen Dienst, hiervon mindestens ein Jahr verbunden mit einer Leitungs- und Personalverantwortung
- Intensive Kenntnisse auf dem Gebiet des Beamten- und Arbeitsrechts; wünschenswert sind erweiterte Kenntnisse im Sozialversicherungs- und Steuerrecht
- Erweiterte Kenntnisse in der Anwendung von MS Office; wünschenswert sind Erfahrungen im Abrechnungsprogramm P&I Loga (ekom 21)
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Loyalität, Empathie und Dienstleistungsorientierung
- Sie besitzen eine sehr hohe Teamorientierung und richten Ihren Führungsstil situativ angemessen im Sinne von „Fördern und Fordern“ aus
- Sie haben ausgezeichnete strategisch-konzeptionelle Fähigkeiten mit einem realistischen Blick für das Machbare

- Sie besitzen ein überdurchschnittliches Engagement und Durchsetzungsvermögen, hohe Belastbarkeit und Konfliktfähigkeit, verbunden mit einer ausgeprägten Kommunikations- und verbindlichen Kooperationsbereitschaft

Unser Angebot an Sie:

- Eine dienstpostengerechte Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 13 g.D. nach den Regelungen zum Hessischen Besoldungsgesetz (HBesG); alternativ bei einer Beschäftigung im Beschäftigtenverhältnis eine tarifgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD) in der Entgeltgruppe 13
- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem hoch motivierten und kollegialen Team
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine flexible Arbeitszeitgestaltung mit der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten bis zu 2 Tage/Woche
- Moderne Büroräume und ein Betriebsrestaurant
- Ein zuzahlungsfreies Premium-JobTicket im RMV-Verbund, kostenlose Parkplätze
- Die Möglichkeit der Inanspruchnahme eines JobRads
- Künftig die Möglichkeit zur Teilnahme an einem Firmenfitnessprogramm (vsl. ab 01/2025)
- Bei einer Beschäftigung im Beschäftigtenverhältnis darüber hinaus eine für den öffentlichen Dienst übliche betriebliche Altersvorsorge, eine Jahressonderzahlung und ein zusätzliches Leistungsentgelt

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis zum 6. Januar 2024** direkt über unser [Stellenportal](#).

Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail-Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden.

Die gespeicherten Daten werden nach Abschluss des Verfahrens unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Weitere Informationen:

Das Stellenbesetzungsverfahren wird im Rahmen eines Assessment-Center-Verfahrens geführt. Die Leitungsstelle ist grundsätzlich teilbar. Es muss jedoch sichergestellt werden, dass sie durch ein mögliches Leitungsteam in vollem Umfang besetzt wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG) bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Es wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.

Wir leben die Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung.

Bei Fragen zu den Aufgaben steht
Patrick Retzer, FBL Hauptverwaltung
Tel.: 06101 602-206
bei Fragen zum Verfahren steht
Denise Weitzel
Tel.: 06101 602-215
zur Verfügung.

Magistrat der Stadt Bad Vilbel
Fachdienst Personalverwaltung
Am Sonnenplatz 1 - 61118 Bad Vilbel www.bad-vilbel.de

