



Unsere Quellen- und Festspielstadt Bad Vilbel ist mit über 37.000 Einwohnern die einwohnergrößte Stadt im Wetteraukreis und liegt zentral sowie verkehrsgünstig angebunden in der Metropolregion FrankfurtRheinMain. Unsere Stadt verfügt aufgrund ihrer Lage und des überregional bekannten Kulturangebots über eine hohe Lebensqualität.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Fachdienst Brand-, Katastrophen- und Zivilschutz, eine/n

Hauptamtliche Gerätewartin/hauptamtlichen Gerätewart (w/m/d)

Arbeitszeit: Vollzeit (39 Wochenstunden)

Vergütung: Entgeltgruppe 8 TVöD (Jahresbrutto ca. **44.800€-54.300€**)

Vertragsdauer: unbestimmte Zeit

Die Stadtverwaltung Bad Vilbel versteht sich als moderner Arbeitgeber und als zukunftsorientierte Verwaltung mit einem wertschätzenden und offenen Arbeitsklima. Der Fachdienst Brand-, Katastrophen- und Zivilschutz ist im Feuerwehrstützpunkt in der Kernstadt verortet. Das kleine Team in der Verwaltung sowie unsere hauptamtlichen Gerätewarte sind zuständig für die Stadtteilwehren und für die Aufgaben des Brand-, Katastrophen und Zivilschutzes in unserer Stadt.

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung der technischen Einsatzbereitschaft sämtlicher feuerwehrtechnischer Geräte, Maschinen und Einsatzmittel
 - Durchführung von Wartungs- und Reparaturarbeiten an den Gerätschaften sowie Einsatzmitteln der Feuerwehr
 - Planung und Durchführung von Funktions-, Belastungs- und Dichtigkeitsprüfungen bei z.B. pneumatischen und hydraulischen Rettungsgeräten
 - Koordination und Beauftragung externer Fachfirmen bei komplexen Instandsetzungs- und Wartungsmaßnahmen
- Organisation und Verwaltung der Kleiderkammer für circa 200 Einsatzkräfte
 - Lagerung, Bestandsführung und Inventarisierung der gesamten Einsatz- und Schutzbekleidung sowie der persönlichen Ausrüstung
- Verwaltung sowie Dokumentation von Arbeitsabläufen und Materialien im Zuständigkeitsbereich
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Beschaffungsprozessen sowie Unterstützung der Haushaltsplanung im Zuständigkeitsbereich
- Teilnahme an der Rufbereitschaft sowie Übernahme bereichsübergreifender Service- und Unterstützungsaufgaben

Ihr Profil:

- Abgeschlossene dreijährige handwerkliche Berufsausbildung in einem technischen Beruf oder gleichwertig
- Gerätewartlehrgang HLFS
- Führerschein der Klasse B und C
- Gute EDV-Kenntnisse, insbesondere sicherer Umgang mit MS-Office
- Wünschenswert sind folgende Qualifikationen:
 - aktive Mitgliedschaft in einer Freiwilligen Feuerwehr
 - Kenntnisse in feuerwehrspezifischen Programmen, u.a. „ZMS Florix“ und Drägerware Werkstatt
 - Sichere Anwendung der für die Aufgabenerledigung notwendigen Vorschriften, u.a. FwDV, DGUV Vorschriften
- Sie haben ein freundliches und sicheres Auftreten und sind flexibel in der Arbeitszeitgestaltung. Des Weiteren sind Sie teamfähig, haben ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, logisches und analytisches Denkvermögen und beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift. Sie haben die Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung.

Unser Angebot an Sie:

- **Entlohnung**
Eine tarifgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), entsprechend der individuellen beruflichen Basisqualifikation bis zur Entgeltgruppe 8. Die Erfahrungsstufe richtet sich nach der jeweiligen Berufserfahrung. Darüber hinaus wird ein zusätzliches Leistungsentgelt, eine für den öffentlichen Dienst übliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung gewährt.
- **Persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**
Umfängliche Weiterbildungsmöglichkeiten, Freiraum zur Weiterentwicklung des Aufgabengebiets, garantierte Aufgabenvielfalt
- **Balance im Arbeits- und Privatleben**
Flexible Arbeitszeitgestaltung, bezahlte Rufbereitschaft nach Plan, 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- **Attraktiver Arbeitgeber**
Gute Maschinen und Fuhrpark, funktionale Arbeitskleidung, diverse Beschäftigtenbenefits wie Fahrradleasing über Entgeltumwandlung, zuzahlungsfreies Premium-JobTicket im RMV Verbund, kostenlose Parkplätze, Förderung von Gesundheit im Rahmen eines Firmenfitnessprogramms

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis zum 31. Mai 2026** direkt über unser [Stellenportal](#).

Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail-Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden.

Die gespeicherten Daten werden nach Abschluss des Verfahrens unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht.

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Wir leben die Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung.

Bei Fragen zu den Aufgaben steht
Matthias Meffert
Tel.: 06101 5466101
bei Fragen zum Verfahren steht
Denise Weitzel
Tel.: 06101 8256-1412
zur Verfügung.

Magistrat der Stadt Bad Vilbel
Fachdienst Personalverwaltung
Am Sonnenplatz 1 - 61118 Bad Vilbel
www.bad-vilbel.de

 charta der vielfalt

UNTERZEICHNET


Mitglied
Beruf & Pflege vereinbaren
Die Hessische Initiative


Zertifikat seit 2024
audit berufundfamilie