

Für das **Bezirkskrankenhaus Landshut**, Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychotherapie suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** einen / eine

## Stationsleiter / Stationsleiterin (m/w/d) für die jugendpsychiatrische Kriseninterventionsstation 3.0

Die Kriseninterventionsstation ist eine Station für Jugendliche im Alter von 14 bis 18 Jahren, die sich in einer akuten psychischen Krisensituation befinden. Die Station wird nach dem **Safewards-Gedanken** geführt, um unseren Patienten und Beschäftigten ein angenehmes Behandlungs- und Arbeitsklima zu verschaffen. Kerninhalte sind ein verständnisvolles, multiprofessionelles Arbeiten auf Augenhöhe, Mitbeteiligung von Patienten und deren Familien, sowie das Erproben von postklinisch notwendiger Autonomie unserer Patienten.

### IHR PROFIL

- Abgeschlossene Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflege / Kinderkrankenpflege, Heilerziehungspflege oder als Erzieher / Erzieherin (m/w/d)
- Abgeschlossene Weiterbildung nach DKG für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie oder Weiterbildung zur Fachkraft für Kinder- und Jugendpsychiatrie oder vergleichbare Qualifikation bzw. Bereitschaft diese nachzuholen
- Abgeschlossene Weiterbildung zur Stationsleitung nach DKG oder Studium der Pflege/Pflegeleitung bzw. Pflegewissenschaft/Pflegemanagement oder vergleichbare Qualifikation bzw. Bereitschaft diese nachzuholen
- Erfahrung in der kinder- und jugendpsychiatrischen Arbeit

### IHRE AUFGABEN

- Begleitung und Unterstützung bei der Implementierung der Safewards-Interventionen
- Übernahme von Führungsaufgaben in Zusammenarbeit und Abstimmung mit der der Pflegedirektion
- Enge Kooperation mit der ärztlichen Leitung im multiprofessionellen Team
- Sicherstellung einer adäquaten Einsatzplanung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Erstellung von Schicht- und Urlaubsplänen für den Stationsbetrieb
- Unterstützung einer kontinuierlichen Personalentwicklung zur gezielten Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen zur Sicherung und Weiterentwicklung der Pflegequalität
- Sicherstellung der Einhaltung von fachlichen und hausinternen Standards
- Planung und Durchführung von Mitarbeitergesprächen, Teambesprechungen etc.

### WIR BIETEN

- Fachgerechtes Zusammenwirken innerhalb eines multiprofessionellen Rahmens, in der jede Berufsgruppe die fachliche Seite ihres Beitrages eigenständig verantwortet
- Einfühlungs-/Schnuppertage zur Entscheidungsfindung sowie aktive Unterstützung bei der Einarbeitung
- Vielfältiges Angebot an internen und externen Fort- und Weiterbildungen mit finanzieller Unterstützung
- Bestmögliche Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Vergütung nach TVöD-K/VKA mit allen zusätzlichen Leistungen des öffentlichen Dienstes (z. B. Zusatzversorgung (Betriebsrente), Leistungsentgelt, Jahressonderzahlung)
- Weitere Vorteile wie Mitarbeiterrabatte, Mitarbeiterparkplätze, vergünstigte Mahlzeiten, Sporthalle und Fitnessraum zur Nutzung in der Freizeit, Möglichkeit des Fahrradleasings (Entgeltumwandlung)
- Bei Verfügbarkeit vorübergehende Wohnmöglichkeit in der Personalwohnanlage (in Landshut)
- Einen Arbeitsplatz am attraktiven Standort in Landshut mit sehr guter Nahverkehrsanbindung sowie einem hohen Freizeitangebot

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für weitere Informationen steht Ihnen gerne zur Verfügung:  
Frau Siebel, Stellvertretende Pflegedirektorin KJP (Tel. 0871 / 6008-154)

### BEWERBEN SIE SICH BITTE ÜBER UNSER ONLINE-BEWERBERPORTAL:

<https://www.mein-check-in.de/bkh-landshut/position-349010>

Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen über uns finden Sie unter [www.bkh-landshut.de](http://www.bkh-landshut.de).  
(Datenschutzhinweise nach Art. 13 DSGVO zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung finden Sie unter [www.bkh-landshut.de](http://www.bkh-landshut.de) dort Karriere/Stellenangebote)