



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Teilzeit (19,5 Wochenstunden) eine*n

staatlich geprüfte*n Kinderpfleger*in (m/w/d)
staatlich geprüfte*n Sozialassistent*in (m/w/d)

(Kennziffer 42/6 KK-EK-24)

für den Fachbereich Kinder-Jugend-Familie, Abteilung Kindertagesbetreuung, für die „Kleine Kita Herne“.

Mit rund 160.000 Einwohner*innen im Zentrum des Ruhrgebiets zählt Herne zu den Großstädten des Reviers und verfügt, neben einer verkehrsgünstigen Lage, über ein vielfältiges Freizeit- und Kulturangebot bis hin zu Industriekultur und beeindruckender Architektur.

Die Stadt Herne bietet unter anderem flexible Arbeitszeiten und die dauerhafte Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Neben einer hohen Arbeitsplatzgarantie, die die Planbarkeit der beruflichen Zukunft sichert, bestehen zahlreiche Möglichkeiten der Personalentwicklung. Begleitend werden Mitarbeitende mit einem aktiven Gesundheitsmanagement sowie bei der Nutzung nachhaltiger Mobilität unterstützt.

Vielfältig sind auch die angebotenen Aufgabenbereiche. Die Dienstleistungen der Stadt Herne reichen von den klassischen Verwaltungsaufgaben über Tätigkeiten in den Bereichen Technik, Bauen oder Kultur bis hin zu Arbeiten im Sozial- und Gesundheitswesen. Diese Vielfalt können nur wenige Arbeitgeber bieten.

Unsere Kernaspekte – *Mit Grün, Mit Wasser, Mittendrin* - werden von über 20 Fachbereichen und 37 Dienststellen vertreten. Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die die Chancengleichheit und Vielfalt ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln in Sachen Chancengleichheit wurde die Stadtverwaltung Herne 2022 erneut mit dem Prädikat „[Total E-Quality](#)“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Die Stadt Herne betreibt 3 Großtagespflegestellen. In jeder "Kleinen Kita Herne" werden maximal neun Kinder im Alter von bis zu drei Jahren betreut. Die Betreuung findet in speziell angemieteten Wohnräumen im Stadtgebiet statt, wodurch eine familienähnliche Atmosphäre geschaffen wird. Diese überschaubare Gruppengröße ermöglicht eine intensive und individuelle Betreuung der Kinder. Das Team in jeder Einrichtung besteht aus zwei Erzieher*innen sowie einer dritten Person, die eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kinderpfleger*in, zum/zur Sozialassistent*in oder zur qualifizierten Kindertagespflegeperson abgeschlossen hat. Eine Besonderheit dieses Konzepts liegt darin, dass die Erzieher*innen als Kindertagespflegepersonen mit erhöhter Eigenverantwortung arbeiten. Jedes Kind wird persönlich einer Tagespflegeperson zugeordnet, was eine enge Bindung und konstante Betreuung gewährleistet. Die dritte Kraft im Team übernimmt die wichtige Rolle der Vertretungskraft. Sie sorgt dafür, dass die Betreuung auch bei Abwesenheit einer der Hauptbezugspersonen weiterläuft. Das Konzept der "Kleinen Kita Herne" wird besonders für die Betreuung der jüngsten Kinder geschätzt. Die festen Bezugspersonen fördern Vertrauen und Stabilität, während der familiäre Rahmen die kindliche Entwicklung optimal unterstützt. Die Tagespflegepersonen in diesem Konzept erfüllen den gleichen gesetzlichen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag wie Fachkräfte in herkömmlichen Kindertageseinrichtungen.

Ihr Aufgabengebiet:

- Aktive Mitwirkung bei der inhaltlich-pädagogischen und organisatorischen Arbeit mit Kindern, Eltern und Familien
- Umsetzung der Förderungsgrundsätze gemäß § 22 SGB VIII in der täglichen Praxis
- Unterstützung bei der Beobachtung und gezielter Förderung der kindlichen Entwicklung
- Mitarbeit bei der Dokumentation von Entwicklungsprozessen der Kinder
- Übernahme von Vertretungen bei Abwesenheit von Erziehern*innen oder Kindertagespflegepersonen
- Aufrechterhaltung der Beziehungen zu Kindern und Eltern auch in Vertretungssituationen
- Verantwortungsvolle Mithilfe bei der Verpflegung der Kinder
- Einkauf und Zubereitung von Mahlzeiten unter Berücksichtigung ernährungsphysiologischer Aspekte
- Gestaltung einer angenehmen Atmosphäre während der Mahlzeiten

Unsere Erwartungen:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich geprüfte*r Kinderpfleger*in oder Sozialassistent*in gem. § 2 **Absatz 4 Nr.1** der Personalverordnung zum Kinderbildungsgesetz (KiBiz) mit einer Qualifizierung zur Kindertagespflegeperson oder
- mindestens drei Jahre als durch einen Träger der öffentlichen Jugendhilfe im Rahmen von § 23 des Achten Buches Sozialgesetzbuch geförderte Kindertagespflegeperson tätig waren oder Kindertagespflegepersonen, die über eine QHB-Qualifikation nach § 21 Absatz 2 Satz 1 des Kinderbildungsgesetzes verfügen
- Mindestens einjährige Berufserfahrung in einer KiTa oder in der Kindertagespflege
- Erfüllung der Eignungskriterien zur Erlangung der Pflegeerlaubnis
- Zeitlich flexible Einsatzmöglichkeit im Öffnungsrahmen von 07:00 bis 17:00 Uhr
- Kenntnisse des Sozialgesetzbuches, 8. Buch (SGB VIII), KiBiz NRW
- sicher in deutscher Sprache und Schrift
- hohes Verantwortungsbewusstsein sowie Selbstständigkeit
- soziale, psychosoziale und kommunikative Kompetenzen
- Psychische und körperliche Belastbarkeit
- Team- und Konfliktfähigkeit
- kultursensibles Zugehen auf die Familien und geeigneter Umgang mit Nähe und Distanz im Erziehungskontext
- Bereitschaft zu weiteren Fort- und Weiterbildungen
- Nachweis Immunstatus/Impfschutz gegen Masern nach § 20 IFSG (zum Einstellungszeitpunkt zwingend erforderlich)

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Beschäftigung in Teilzeit mit 19,5 Wochenstunden
- eine leistungsgerechte Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD Sozial- und Erziehungsdienst) in der Entgeltgruppe S 3.
- eine tarifliche Zulage (zurzeit 130,00 € bei Vollbeschäftigung)
- eine Jahressonderzahlung
- 30 Urlaubstage und zusätzlich 2 Regenerationstage pro Kalenderjahr
- Beiträge zur Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- ein interessantes, verantwortungsvolles und teamorientiertes Aufgabenfeld
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Begleitung durch pädagogische Fachberatung
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit der beruflichen Zukunft

- Corporate Benefits
- es besteht das Angebot eines von der Stadt Herne bezuschussten Deutschlandtickets, der Nutzung von Metropolraduhr-Fahrrädern oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung

Schwerbehinderte Menschen sind willkommen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Ansprechpartnerin für den fachlich pädagogischen Bereich ist Frau Stotten (Telefon: 02323 16-2552). Bei allgemeinen Fragen zur Stellenbesetzung wenden Sie sich bitte an Herrn Spies (Telefon: 02323 16-3112).

Bewerbungsfrist:

Bewerben können Sie sich über das Online-Bewerbungsmanagement auf unserer Homepage unter www.stellen.herne.de. Die Bewerbungsfrist läuft bis zum **04.12.2024**.

