



# Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## **Pädagogische Fachkraft für die Kindertagespflege (w/m/d)** (Kennziffer 42/0097)

in der Abteilung Kindertagesbetreuung des Fachbereichs Kinder-Jugend-Familie.

Die Abteilung Kindertagesbetreuung des Fachbereichs Kinder-Jugend-Familie umfasst derzeit 25 Mitarbeiter\*innen in den verschiedenen Abteilungen sowie über 300 Beschäftigte in den derzeit 20 städtischen Kindertageseinrichtungen.

Die Stadt Herne verfügt über zwei Fachberatungen, die für die städt. Kindertageseinrichtungen zuständig sind. Für die Kindertagespflege ist eine Fachberatung und eine Vertretung implementiert. Die Vermittlung in Kindertagespflege wird in Kooperation mit dem Verein der Herner Tageseltern durchgeführt.

### **Wir bieten Ihnen:**

- ein befristetes Beschäftigungsverhältnis in Teilzeit (**19,5 Wochenstunden**)
- eine leistungsgerechte Vergütung nach **Entgeltgruppe S 11 b TVöD-SuE**
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits
- es besteht das Angebot eines vergünstigten Großkudentickets für den ÖPNV, der Nutzung von Metropolradruhr-Fahrrädern oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Überwachung und Umsetzung der Bestimmungen des Gesetzes zur frühen Bildung und Förderung von Kindern in Bezug auf die Bestimmungen der Kindertagespflege
- Erteilung von Pflegeerlaubnissen gem. §43 Sozialgesetzbuch Achtes Buch (SGB VIII) und regelmäßige Überprüfung
- Fachaufsicht und eingeschränkte Dienstaufsicht für die Kleine Kita Herne
- Eignungsprüfung der potentiellen Kindertagespflegepersonen
- Eingabe und Pflege des Systems Logo-Data
- fachliche Beratung bei besonderen familiären Lagen und speziellen Betreuungsbedarfen (Inklusion)
- Konfliktmanagement



**Herne**  
mit Respekt 

- Aufgabenerfüllung im Sinne des § 8a SGB VIII (Kinderschutz)
- Netzwerkarbeit mit allen für die Tagespflege relevanten Schnittstellen
- Mitarbeit bei der Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung
- Image- und Öffentlichkeitsarbeit der Kindertagespflege
- Teilnahme an Arbeitskreisen und Fortbildungen
- Kooperation mit dem Verein Herner Tageseltern

**Das zeichnet Sie aus:**

- ein abgeschlossenes **Studium der Sozial-, Elementar-, Heil-, Kindheitspädagogik oder der Sozialen Arbeit** (Diplom/B.A./M.A. FH) mit staatlicher Anerkennung
- **mehrjährige Berufserfahrung** in der Fachberatung oder im Berufsfeld einer Kindertageseinrichtung
- Kenntnisse der gesetzlichen Rahmenbedingungen (Kinderbildungsgesetzes und dessen Ausführungsbestimmungen, Sozialgesetzbuch Achtes Buch, Kinderförderungsgesetz etc.)
- qualifizierte Kenntnisse und Erfahrung in Fragen der Bildung und Förderung
- Werthaltung
- Diversitykompetenz
- Kognitive Kompetenzen
- Kommunikationskompetenz
- Konfliktfähigkeit
- soziale Sensibilität
- Flexibilität

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter [www.herne.de/kompetenzmodell](http://www.herne.de/kompetenzmodell) einsehen können.

**Wünschenswert sind:**

- Führerscheins der Klasse 3 bzw. B
- berufliche Erfahrungen im öffentlichen Dienst
- Praxiserfahrung im Themenbereich Verwaltung von Kindertageseinrichtungen.

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in **Teilzeitform** (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter\*innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2019 und 2022 mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

**Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.**

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter [www.herne.de/Rat-haus/Stellen-und-Ausbildung/](http://www.herne.de/Rat-haus/Stellen-und-Ausbildung/) bis zum 16.03.2025.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

---

**Kontakt:**

Als Ansprechperson stehen Ihnen für inhaltliche Fragen aus dem Fachbereich Kinder, Jugend und Familie Frau Hütter (**02323/16-3320**) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Herrn Schönherr vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2598**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter [www.herne.de](http://www.herne.de).