

Junior Personalentwickler (m/w/d)



Du möchtest die Karrierewege unserer Mitarbeitenden aktiv mitgestalten und bei der Entwicklung von modernen Lernlösungen unterstützen? Als Junior-Personalentwickler (m/w/d) bei der Handwerkskammer für München und Oberbayern bist du mitten im Geschehen, wenn es darum geht, Talente zu fördern und zukunftsweisende Schulungsangebote umzusetzen. Gleichzeitig erhältst du die Chance, wertvolle Erfahrungen in der Personalentwicklung zu sammeln und frische Impulse in unser Team einzubringen. Klingt spannend? Dann lass uns gemeinsam wachsen!



München



zum nächstmöglichen
Zeitpunkt



Vollzeit
(40,1 Std./Woche)



befristet für
2 Jahre

Deine Aufgaben

- **Individuelle Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden:** Du unterstützt bei der Vor- und Nachbereitung von PE-Gesprächen und der Erstellung darauf aufbauender individueller Entwicklungspläne.
- **HWK-interne Schulungsangebote:** Du arbeitest aktiv an der Konzeption und Durchführung unseres internen Schulungsprogramms (Präsenz + E-Learning) mit, gehst eigenständig in Absprachen mit Trainern/Coaches und verantwortest das gesamte Teilnehmermanagement.
- **PE-Maßnahmen & -Programme:** Du wirkst aktiv bei der Organisation und Durchführung zielgruppenspezifischer Entwicklungsprogramme sowie weiterer Maßnahmen wie Teamentwicklungen und Coachings mit.
- **Administrative Aufgaben:** Du unterstützt im Tagesgeschäft der PE, beispielsweise in der Evaluation unserer Maßnahmen, bei der Dokumentation aller personalentwicklungsrelevanter Vorgänge, bei der Pflege von Eingaben im Stellenplan sowie auch in der Rechnungsbearbeitung.
- **Mitwirkung in PE-Projekten:** Neben der tatkräftigen Mitarbeit in aktuellen Projekten übernimmst du mit der Zeit auch eigene Projekte innerhalb der PE.

Das bringst du mit

- **Qualifikation im Personalbereich:** Neben einer erfolgreich abgeschlossenen kaufmännischen Ausbildung verfügst du idealerweise über eine HR-spezifische Weiterbildung (z.B. als Personalfachkaufmann/-frau oder vergleichbar).
- **Erfahrung im Personalbereich:** Du hast bereits in einem HR-Team gearbeitet und erste Einblicke in die Personalentwicklung gesammelt.
- **Digitales Know-how:** Du interessierst dich für digitale Technologie und neue Prozesse und gehst mit Neugier an digitale Herausforderungen heran.
- **Kompetenzen:** Zuverlässigkeit, Organisationsgeschick und die Fähigkeit, mehrere Projekte parallel zu koordinieren, zeichnen dich aus.
- **Mindset:** Du schätzt eine offene und transparente Kommunikationskultur und setzt gerne Ideen in die Tat um. Dazu legst du Wert auf Humor, Teamfähigkeit und bist offen für Veränderungen.

Benefits



flexible Arbeitszeiten &
Homeoffice



30 Tage Urlaub &
Gleittage



individuelle
Weiterentwicklung



Arbeitgeberzulage &
Jahressonderzahlung



Fahrtkostenzuschuss



betriebliche
Krankenversicherung



Mitarbeiter-Events



betriebliche
Altersversorgung