



Jobs mit Leidenschaft zu besetzen.

Der Landkreis Ahrweiler sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:

Leiter/in der Stabsstelle Brand- und Katastrophenschutz (w/m/d)

**Herausfordernde, interessante und abwechslungsreiche Führungsposition
in Vollzeit, unbefristet**

IHRE AUFGABEN:

- ✓ Gemeinsame Leitung der Stabsstelle „Brand- und Katastrophenschutz“ (technischer Teil „BKS“)
- ✓ Alarm- und Einsatzplanung des Landkreises Ahrweiler
- ✓ Mitarbeit bei der Erstellung von Organisationskonzepten & Erarbeitung von Standards innerhalb der Stabsstelle
- ✓ Strategische Weiterentwicklung der Stabsstelle inklusive der Bereiche: Gefahrenabwehr, Brandschutzdienststelle, Katastrophenschutz
- ✓ Führung der Mitarbeitenden und der ehrenamtlichen Kräfte des Katastrophenschutzes
- ✓ Zusammenarbeit sowie Vernetzung mit allen relevanten Stakeholdern innerhalb & außerhalb der Kreisverwaltung
- ✓ Mitarbeit in Arbeitskreisen, Projektgruppen, Ausschüssen und Beiräten auf kommunaler und Landesebene
- ✓ Federführung der organisatorischen Fortentwicklung des Verwaltungsstabes und Mitglied im Verwaltungsstab

IHR PROFIL:

- ✓ Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst (B 4) mit mehrjähriger Berufserfahrung idealerweise mit der zivilen Alarmplanung und des Katastrophenschutzes sowie Erfahrung in der Stabsarbeit

- ✓ Hohe Führungs- und Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- ✓ Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft
- ✓ Kenntnisse im Bereich der rheinland-pfälzischen Brand- und Katastrophenschutzgesetze und Verordnungen
- ✓ Kenntnisse und Erfahrungen in der Rettungsdienst-, Brandschutz- und Katastrophenschutzbedarfsplanung
- ✓ Gültige Fahrerlaubnis der Klasse B, wünschenswert: C/CE

UNSER ANGEBOT:

- ✓ Fortsetzung Ihres bisherigen Beamtenverhältnisses mit Dienstbezügen nach Besoldungsgruppe A 13 LBesO bzw. ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit mit Entgelt nach Entgeltgruppe E 12 TVöD
- ✓ Tarifliche Jahresonderzahlung und zusätzliches Leistungsentgelt nach Tarif
- ✓ Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ✓ Flexible Arbeitszeiten (u.a. durch Gleitzeitmodell)
- ✓ 30 Urlaubstage/ Jahr + freie Tage am 24. und 31.12.
- ✓ Betrieblichen Kindertagespflegestelle
- ✓ Krisensicherer Arbeitsplatz, angenehmes Arbeitsklima und familienfreundliche Arbeitsbedingungen

Interesse?

Bewerben Sie sich bitte papierlos bis zum **11.04.2025** unter



[das-neue-ahrta.de](https://www.das-neue-ahrta.de)

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen nur digital entgegennehmen können.

Kontakt:

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne

Herr Markus Göbel

Tel.: 02641/975-2217

E-Mail: markus.goebel@kreis-ahrweiler.de