



Der Landkreis Tübingen bietet erstklassige Zukunftsperspektiven und eine hohe Lebensqualität. Beste Voraussetzungen für Ihre berufliche Karriere in unserem modernen und dienstleistungsorientierten Landratsamt mit einem vielseitigen Aufgabenbereich.

Ihr Kontakt

Nähere Auskünfte erhalten Sie von der Leiterin des Sachgebiets Organisation und Personalentwicklung Frau Bianca Bosch 07071 / 207 1062.

Weitere Informationen finden Sie auf www.kreis-tuebingen.de



**Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns!**



Bitte bewerben Sie sich bis spätestens
17.04.2025 direkt über unser

Bewerbungsportal

(Kennziffer 57/2025)

Das Landratsamt Tübingen sucht für seine Abteilung Personal und Organisation zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Sachbearbeitung in der Personalentwicklung (m/w/d)

-  unbefristet / Vollzeit
-  Tübingen
-  A11 / EG 10 TVöD







Sie gestalten folgende Aufgabenbereiche:

- Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen und Projekten
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung des strategischen Personalmanagements
- Entwicklung und Durchführung von Fortbildungsprogrammen/-maßnahmen für Führungskräfte und Mitarbeitende, insb. Quereinsteigende
- Entwicklung von On- und Offboarding-Konzepten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke
- Mitarbeitergewinnung (z.B. über Social Media)

Sie bringen mit:

- ein abgeschlossenes Studium als Bachelor of Arts -Public Management- bzw. Dipl. Verwaltungswirt:in (FH) oder vergleichbare Qualifikation
- hohes Maß sozialer und kommunikativer Kompetenz im Umgang mit Menschen
- selbstständiges und konzeptionelles Arbeiten und einen sicheren Umgang mit MS Office-Anwendungen
- Methodenkompetenz in den Bereichen Moderation und Projektmanagement sind von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

-  eine unbefristete Vollzeitstelle in BesGr. A11 / EG 10 TVöD
-  ein verantwortungsvolles und vielfältiges Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsmöglichkeiten in einem sehr kollegialen Arbeitsumfeld
-  ein Personalentwicklungskonzept mit umfassenden Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
-  Chancengleichheitsplan und Betriebliches Gesundheitsmanagement
-  Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, insbesondere durch flexible Arbeitszeitmodelle
-  Zuschuss zum Job-Ticket und weitere Unterstützungen im Rahmen des Mobilitätsmanagements

Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerbende berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.