



*Kompetent und
sehr persönlich!*

www.LAKUMED.de

Die Krankenhäuser Landshut-Achdorf und Vilsbiburg gehören neben der Schlossklinik, der Schloss-Reha Rottenburg und dem Hospiz zum Verbund der LAKUMED Kliniken, dem größten medizinischen Dienstleister der Region mit über 2.000 Mitarbeitenden und mehr als 630 Betten. Das Personalmanagement mit seinen 30 Mitarbeitenden ist bei der Entwicklung und Umsetzung der Unternehmensstrategie ein wichtiger Sparrings-Partner für die Geschäftsführung. Die Abteilung verantwortet sämtliche Personalangelegenheiten der Gesundheitseinrichtungen inklusive MVZ und Servicegesellschaft (Summe 2.200 Mitarbeitende) und ist Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen arbeits- sowie personalrelevanten Fragestellungen. Die LAKUMED Kliniken befinden sich derzeit in Fusionsgesprächen mit den anderen Landshuter Kliniken (Klinikum Landshut und Kinderkrankenhaus St. Marien Landshut), Ziel ist eine Fusion zum 01.01.2026 um die künftigen Herausforderungen im Gesundheitswesen gemeinsam besser bewältigen zu können. Im Rahmen einer geregelten Altersnachfolge suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Personalleitung (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- Sicherstellung der operativen Personalprozesse auf hohem Niveau in Bezug auf Qualität und Effizienz aller Mitarbeitenden inkl. aller arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen
- Steuerung und Weiterentwicklung des Bereichs Personal; Optimierung der abteilungsinternen Prozesse und Strukturen
- Aktive strategische Personalarbeit (z.B. Arbeitszeit- und Ausfallzeitmanagement, Personalentwicklungs-, Demographie- und Generationenkonzepte etc.)
- Erstellung der jährlichen Stellenplanung in Abstimmung mit dem kfm. Controlling, Abteilungsleitern und der Klinikleitung
- Fortführung des Digitalisierungsprojektes
- Personalpolitische und arbeitsrechtliche Beratung der Klinikleitung
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Personalrat

Ihr Profil

- Abgeschlossenes einschlägig qualifizierendes Hochschulstudium
- Ausgewiesene Führungserfahrung mit Schwerpunkt im Personalbereich eines Krankenhauses ist wünschenswert; Kenntnisse in den Tarifverträgen TVöD-K, TV-Ärzte-VKA, Tarifvertrag der Gebäudereinigung, MFA-Tarifvertrag sind von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse moderner Personalmanagement-Konzepte und -Instrumente
- Unternehmerisches und modernes Verständnis in der Führung einer Personalabteilung, unternehmerischer Gestaltungswille; Erfahrung in der Steuerung von Projekten

Geboten wird

Die Aufgabe fordert und bietet einen großen Gestaltungsspielraum sowie ein hohes Maß an Eigenständigkeit. Geboten wird eine strukturierte Einarbeitung in das neue Arbeitsumfeld sowie ein attraktives Vergütungspaket.

Ihr Ansprechpartner

Mona Kneipp steht Ihnen unter 0162 8583490 und mona.kneipp@koehn-undkollegen.de gerne für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme bis 10.01.2025.

Zertifizierte Klinik-Qualität

DIN EN ISO 9001:2015

Management mit System