

Zur Unterstützung unseres Teams im Sachgebiet **22 Ausländerwesen**
suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Technischen Leiter (m/w/d) für die Unterkunftsverwaltung

- in Vollzeit, unbefristet -

Wir sind Betreiber einer größeren Zahl von Liegenschaften zur Unterbringung von Asylbewerbern und Geflüchteten im gesamten Landkreisgebiet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Federführende technische Unterkunftsverwaltung und Sicherstellung eines reibungslosen Betriebs
- Planung, Aufbau und Akquise neuer Unterkünfte
- Rückbau von Unterkünften nach Laufzeitende
- Beschaffungsmanagement für Ausstattungsgegenstände und Verbrauchsmaterialien
- Umverteilungsanträge von Bewohnern
- Vorstellung neuer Planungen in Gemeindegremien und bei lokalen Akteuren
- Einsatzplanung der Hausmeister

Worauf kommt es uns an?

- *Fachliche Kompetenz:*
abgeschlossene Verwaltungsausbildung (mind. QE 2 oder BL I), aber auch technische (baufachliche, planerische) Berufsausbildung möglich; gute Deutschkenntnisse, Wünschenswert sind Sprachkenntnisse in Englisch sowie in anderen Sprachen, gute Kenntnisse in IT-Standardanwendungen (insb. MS-Office)
- *Soziale Kompetenz:*
ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, Freude am Umgang mit Menschen unterschiedlichster Herkunft
- *Persönliche Eigenschaften:*
Führerschein der Klasse BE; zielorientiertes Arbeiten, sicheres Auftreten, Belastbarkeit, Eigeninitiative, Einsatzfreude, Zuverlässigkeit und Flexibilität, selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten (im Team); Bei Bewerber/innen (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind: ausreichender Masernimpfschutz, alternativ: Immunität gegen Masern oder Kontraindikation gegen eine Impfung

Das Herz Niederbayerns



Wir bieten Ihnen:

- einen sicheren, konjunkturunabhängigen und regionalen Arbeitsplatz
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit
- tarifgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD) in Entgeltgruppe 9a (bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen) sowie den verlässlichen Zusatzleistungen (Jahressonderzahlung, beitragsfreie Zusatzversorgung zur Alterssicherung, Leistungsentgelt, etc.)
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- modern ausgestattete Arbeitsplätze
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- ein kollegiales und angenehmes Arbeitsumfeld
- betriebliches Gesundheitsmanagement
(z. B. Initiative gesunder Betrieb, in dessen Rahmen bis zu 20 Euro pro Monat steuerfrei durch sportliche Aktivitäten hinzuverdient werden können; Betriebssport; Yoga)
- JobRad
- JobTicket

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bewerbungen sind ausschließlich über unser Bewerberportal (www.mein-check-in.de/landkreis-dingolfing-landau) bis **spätestens 15.12.2024** möglich. Die Unterlagen werden unter Beachtung datenschutzrechtlicher Vorschriften vernichtet.

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen?

Auskünfte zum ausgeschriebenen Aufgabenbereich erteilt Ihnen gerne der Sachgebietsleiter **Herr Dietmar Kramlich (08731 87-440)**. Für personalrechtliche Fragen wenden Sie sich an **Herrn Patrick Kadur (08731 87-126)**. Weitere Informationen über den Landkreis Dingolfing-Landau finden Sie auf unserer Homepage www.landkreis-dingolfing-landau.de.