



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet LH3 „Lebensmittelhygiene, Lebensmittelhistologie, Allergene und Futtermittelmikrobiologie“ sucht in **Erlangen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## MTA-V / MTA-L / MTA / BTA (m/w/d) oder technischen Assistenten (m/w/d) mit vergleichbarer Ausbildung

Kennziffer 24160

Im Labor für Immunologie / Molekularbiologie werden amtliche Proben von Lebensmitteln mittels ELISA und PCR auf nicht deklarierte Allergene untersucht. Wir arbeiten mit einem akkreditierten Methodenspektrum, das kontinuierlich erweitert wird. Unser Labor hat eine sehr gute und moderne Laborausstattung und wir sind ein nettes und aufgeschlossenes Team.

### VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Probenannahme und Probenanmeldung
- Probenfotografie und Probenbeschreibung
- QS-konforme Probendokumentation in der Labor-EDV
- Durchführung und Auswertung von quantitativen ELISA
- Molekularbiologische Methoden, DNA-Extraktion sowie Durchführung und Auswertung von Real-Time PCR
- Protokollierung und Zusammenstellung von Untersuchungsergebnissen in der Labor-EDV
- Durchführung von Ringversuchen sowie Erstellung von Dokumenten, Listen etc.
- Pflege und Ausbau des laborinternen QS-Systems
- Mitwirkung bei der Ausbildung von Praktikantinnen und Praktikanten sowie Auszubildenden
- Mitwirkung bei der Betreuung von Besuchergruppen im Labor

### EIN LEBENS-LAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als MTA-V (m/w/d), MTA-L (m/w/d), MTA (m/w/d) oder BTA (m/w/d) bzw. vergleichbare Ausbildung
- Besonnenheit und Umsicht, auch bei hohem Probenaufkommen
- Teamfähigkeit und hohe Zuverlässigkeit
- Gutes Organisationsvermögen
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Flexibilität
- EDV-Erfahrung sowie gute Kenntnisse im Umgang mit MS Excel und MS Word
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

### EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT

 Flexible Arbeitszeiten	 Behördliches Gesundheitsmanagement	 Vereinbarkeit von Familie und Beruf	 30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei	 Betriebliche Altersvorsorge
 Jahressonderzahlung	 Vermögenswirksame Leistungen	 Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse	 Sicherer Arbeitsplatz	 Ideenmanagement
 Kantine vor Ort bzw. in der Nähe	 Kostenfreie Parkmöglichkeit	 Arbeitskleidung im Laborbereich	 Nutzungsmöglichkeit einer E-Ladesäule	

### BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines auf bis zu zwölf Monate befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 7.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

### BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **30.09.2024** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.

 **HIER BEWERBEN**

Wir freuen uns auf Sie!

### IHRE ANSPRECHPERSONEN

Für Fragen stehen Ihnen Frau Dr. Schulze, Tel. 09131 6808-2334, und Frau Dr. Carl, Tel. 09131 6808-2466, gerne zur Verfügung.

*Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeittätig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.*