



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) sucht für die Akademie für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit in **München, Nürnberg oder Bad Kissingen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Referenten (m/w/d) Erwachsenenbildung / Bildungsmanagement

Kennziffer 24201

Die Akademie für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (AGL) ist die zentrale Bildungseinrichtung für die Aus-, Fort- und Weiterbildung für den öffentlichen Gesundheits- und Veterinärmedizin und die Lebensmittelüberwachung in Bayern. Unter dem Dach der AGL befindet sich auch die Akademie für Arbeits-, Sozial- und Umweltmedizin (ASUMED). Die AGL hat Standorte in Bad Kissingen, München, Oberschleißheim und Nürnberg. Bei der Erfüllung des Bildungsauftrages arbeiten Mitarbeitende unterschiedlicher Berufe zusammen. Sie kommen z. B. aus der Human- und Veterinärmedizin, aus den Geisteswissenschaften, aus dem Media Engineering und der Verwaltung.

Die Stelle ist im Sachgebiet A1 zu besetzen, das für die Aus- und Fortbildung des Personals im öffentlichen Gesundheitsdienst und die Weiterbildung von Ärztinnen und Ärzten in den Fachgebieten Arbeits-, Sozial- und Umweltmedizin zuständig ist.

### VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Sie entwickeln, administrieren und betreuen das Bildungsangebot der Fachfortbildungen im Bereich des öffentlichen Gesundheitsdienstes
- Sie konzipieren und planen E-Learning-Produktionen in dafür geeigneten Fortbildungsangeboten und Formaten
- Sie akquirieren neue geeignete Trainerinnen und Trainer sowie Referentinnen und Referenten, betreuen den bestehenden Referierendenpool und unterstützen bei der Umsetzung der Fortbildungsmaßnahmen und der zielgruppenorientierten inhaltlichen Konzeption
- Sie koordinieren Projekte in Zusammenarbeit mit relevanten Schnittstellen
- Bei Fortbildungen stehen Sie als Moderator (m/w/d) und Ansprechpartner (m/w/d) für Referentinnen und Referenten sowie Teilnehmende zur Verfügung
- Sie verantworten die Vertragserstellung von Dozentinnen und Dozenten sowie die Durchführung der Abrechnungen
- Sie sorgen für kontinuierliche Qualitätssicherung und Verbesserung durch das Erstellen und Durchführen digitaler Evaluationen sowie durch das Einsteuern von Verbesserungsmaßnahmen

### EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Studium (Master/Diplom [Univ.]) im Bereich der Pädagogik, Erwachsenenbildung, der Bildungswissenschaften, Gesundheitswissenschaften oder der Medizin bzw. vergleichbare akademische Qualifikation
- Erfahrung in der Gestaltung und Umsetzung bedarfsgerechter Fortbildungsangebote oder die Bereitschaft, sich entsprechende Kenntnisse anzueignen; dies beinhaltet auch die Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Umsetzung von E-Learning-Formaten
- Sehr gute Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Anwendungen
- Aktuelles Wissen in Bezug auf effektive Lern- und Entwicklungsmethoden sowie Lernformate
- Erfahrung im Umgang mit Lernmanagementsystemen / Seminarverwaltungssystemen, vorzugsweise Moodle / Totara, oder die Bereitschaft, sich entsprechende Kenntnisse anzueignen
- Kommunikationsfähigkeit, Organisationsgeschick und hohe Lösungskompetenz
- Strategische Kompetenzen sowie Spaß am Gestalten von Lernprozessen und Organisieren
- Generelle Reisebereitschaft, insbesondere auch im Zusammenhang mit mehrtägigen Dienstreisen
- Freundliches und dienstleistungsorientiertes Auftreten
- Freude am Umgang mit Menschen und Gruppen
- Eine der Aufgabe entsprechende Teamfähigkeit und Sozialkompetenz
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

Von Vorteil ist zudem:

- Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Erfahrung im Gesundheitswesen

### EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT

Flexible Arbeitszeiten	Behördliches Gesundheitsmanagement	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei
Betriebliche Altersvorsorge	Jahressonderzahlung	Vermögenswirksame Leistungen	Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse
Sicherer Arbeitsplatz	Ideenmanagement	Mitarbeitervergünstigungen	Mitarbeiterveranstaltungen (Sommerfest, Betriebsausflug etc.)
Mobiles Arbeiten			

### BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines bis 31.12.2026 befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis wird bei Bewährung angestrebt. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 13.

### BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **22.12.2024** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.

[HIER BEWERBEN](#)

Wir freuen uns auf Sie!

### IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Frau Dr. Hollaus, Tel. 09131 6808-4281, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeittauglich, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblicher geringer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblicher geringer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.