



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet LH1 „Lebensmittel nicht tierischen Ursprungs, Überprüfung der Herkunft und Echtheit von Lebensmitteln (ausgenommen Getränke), EU-Geoschutz“ sucht in **Oberschleißheim** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Chemisch-Technischen Assistenten (CTA) / Pharmazeutisch-Technischen Assistenten (PTA) / Agrartechnischen Assistenten (ATA) / Chemielaboranten (m/w/d)

Kennziffer 2526

In den Laboren werden Lebensmittel nichttierischer Herkunft (Fette, Öle und Streichfette) auf ihre Zusammensetzung untersucht. Zum Einsatz kommen sowohl klassische nasschemische Verfahren als auch Methoden der instrumentellen Analytik (u. a. GC und NIR) sowie sensorische Methoden. Das Team setzt sich aus technischen Assistentinnen und Assistenten sowie Lebensmittelchemikerinnen und -chemikern zusammen.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Eigenständige Untersuchung von Lebensmittelproben einschließlich der Probenvorbereitung sowie allgemeiner Labortätigkeiten
- Anwendung nasschemischer Verfahren, instrumenteller Analytik (u. a. GC, HPLC, UV, IR und NIR) sowie sensorischer Methoden

- Zusammenstellung, Auswertung und Plausibilitätsprüfung von Untersuchungsergebnissen
- Erfassung und Bearbeitung der Daten mittels Laborinformationsmanagementsystem
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung im Laborbereich (u. a. Erstellung von QS-Arbeitsanweisungen und Gerätebüchern sowie Durchführung von Eignungsprüfungen)
- Funktionsprüfung und Wartung der Geräte
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Validierung von Analysemethoden
- Probenlogistik: Annahme, Beschreibung und Archivierung
- Beschaffung von Reagenzien und Chemikalien sowie deren wirtschaftliche und QS-konforme Verwaltung und sachgerechte Entsorgung

EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als CTA (m/w/d), PTA (m/w/d), ATA (m/w/d) oder Chemielaborant (m/w/d) bzw. in einem vergleichbaren Ausbildungsberuf
- Berufserfahrung in einem akkreditierten Labor von Vorteil
- Erfahrung im Bereich der Qualitätssicherung (z. B. Ermittlung von Verfahrenskennndaten, Führen von Regelkarten, Validierung / Verifizierung von Methoden und Kalibrierung von Geräten) wünschenswert
- Gute Kenntnisse in allgemeiner und instrumenteller Analytik
- Gute Kenntnisse im Umgang mit MS Word und MS Excel von Vorteil
- Hohe Motivation und Leistungsbereitschaft
- Fähigkeit, sowohl im Team als auch eigenverantwortlich zu arbeiten
- Hohes Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Eigeninitiative und Organisationsstärke
- Gute Englischkenntnisse von Vorteil
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches
Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie
und Beruf



30 Tage Urlaub plus
Heiligabend und Silvester
arbeitsfrei



Betriebliche Alters-
vorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame
Leistungen



Fort- und Weiterbildungs-
akademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeiter-
vergünstigungen



Mitarbeiter-
veranstaltungen
(Sommerfest, Betriebs-
ausflug etc.)



Kostenfreie Park-
möglichkeit



Nutzungsmöglichkeit
einer E-Ladesäule

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines bis zum 31.10.2026 befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Eine sich anschließende befristete Verlängerung des Arbeitsverhältnisses wird bei Bewährung angestrebt. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 6.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **19.03.2025** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSONEN

Für Fragen stehen Ihnen Frau Dr. Schellenberg, Tel. 09131 6808-5586, Frau Dr. Zeiler-Hilgart, Tel. 09131 6808-5521, und Herr Dr. Vocke, Tel. 09131 6808-5561, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.

LGL

**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de

 Familienpakt
Bayern

Mitglied im
ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk