



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet GP2 „Digitalisierung und Qualitätssicherung im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD)“ sucht in **Bad Kissingen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Senior-IT-Manager (m/w/d)

Kennziffer 2523

Sie möchten einen Beitrag zur Modernisierung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (ÖGD) als Experte (m/w/d) im Bereich der digitalen Gesundheitsverwaltung und der digitalen Fachanwendungen im ÖGD leisten?

Sie suchen eine sinnvolle Tätigkeit als Alternative zum Projektalltag, in der Sie Ihre Erfahrung und Ihr Wissen anwenden und ausbauen können?

Sie haben Freude an neuen Herausforderungen, lösen gerne Probleme mit neuen Technologien und arbeiten gerne in multidisziplinären Teams?

Dann passen Sie zu uns, denn all dies ist möglich im Sachgebiet „Digitalisierung und Qualitätssicherung im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD)“ am Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit. Der Beitrag zu einem evidenzbasierten ÖGD, die Einführung von effizienten Verwaltungsstrukturen sowie die digitale Datenübermittlung zur Pandemiebekämpfung und zur Unterstützung des Gesundheitsschutzes sind unsere Kernpfeiler. Das Sachgebiet plant derzeit die Einführung neuer IT-Anwendungen bei den bayerischen Gesundheitsbehörden und wird operativ dazu beitragen, diese durch fachlichen und IT-Support in die Fläche zu tragen.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

Als Senior-IT-Manager (m/w/d) mit Schwerpunkt IT-Architektur übernehmen Sie eine strategische Schlüsselrolle in der Gestaltung und Weiterentwicklung der IT-Architektur und -Systemlandschaft im Rahmen des bayerischen ÖGD. Die Aufgabenschwerpunkte liegen im IT-Service-Management, in der Teamleitung und im technischen Design von IT-Architekturen. Ihre Aufgaben umfassen

- IT-Beratung der Sachgebiets- bzw. Sachbereichsleitung und Fachbereiche in Bezug auf aktuelle technologische Entwicklungen und deren Auswirkungen mit anschließender eigenverantwortlicher Erstellung von IT-Konzepten
- IT-Beratung der Sachgebiets- bzw. Sachbereichsleitung bei der Konzeption einer zukunftsfähigen IT-Architektur im Einklang mit den Geschäftszielen im Rahmen des ÖGD; darunter fallen die Definition von Architekturstandards und die Überwachung ihrer Einhaltung, das Requirement Engineering (Aufnahme von Ist-Prozessen und Überführung dieser in Soll-Prozesse gemäß der IT-Architektur) sowie die Sicherstellung von Skalierbarkeit, Performance und Sicherheit der IT-Systeme
- Anweisung und ggf. Steuerung externer und interner IT-Dienstleister bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der IT-Architektur im ÖGD; dies beinhaltet auch die Recherche von Vorgaben und technischen Anforderungen, Richtlinien, z. B. hinsichtlich IT-Sicherheit, Datenschutz und neuer Technologien, sowie die Bewertung ihrer Integration in die bestehende IT-Landschaft im Rahmen des ÖGD
- Planung, Gestaltung, Weiterentwicklung und Optimierung der IT-Systemlandschaft einschließlich Applikationen, Datenmanagement, Systemmigrationen und IT-Infrastruktur im Rahmen des ÖGD
- Beratung zur Umsetzung von IT-Projekten in enger Zusammenarbeit mit internen Fachbereichen sowie internen und externen IT-Dienstleistern sowie Leitung und Unterstützung von interdisziplinären Teams
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Fördermitteln zur Umsetzung und Fortführung der konzipierten IT-Projekte
- Regelmäßige Zusammenarbeit – sowohl virtuell als auch vor Ort – mit Vertreterinnen und Vertretern anderer Behörden (z. B. des Digitalisierungsreferats des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit, Pflege und Prävention, des IT-DLZ, des Landesamtes für Informationssicherheit usw.)

EIN LEBENS LAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

Berufliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium der Informatik oder Wirtschaftsinformatik bzw. eine vergleichbare Qualifikation (Master / Diplom [Univ.])
- Mehrjährige Erfahrung in der Entwicklung und Implementierung von IT-Architekturen, idealerweise in einer Senior-IT-Position in der öffentlichen Verwaltung und/oder im Gesundheitssektor
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

Sie verfügen über umfangreiche Erfahrung in der IT-Architektur und bringen die Fähigkeit mit, innovative und nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Idealerweise erfüllen Sie folgende Anforderungen

- Tiefgehende Kenntnisse in modernen Technologien, wie Cloud-Computing, Kubernetes und API-Design, IT-Sicherheitsarchitekturen sowie Zero-Trust-Prinzipien
- Erfahrung in der Nutzung von Architektur-Frameworks, wie TOGAF, NIST Framework und COBIT, oder vergleichbaren Best-Practice-Ansätzen, wie ITIL
- Erfahrung in der Nutzung von Open-Source-Lizenzmodellen, z. B. GNU General Public License (GPL), Apache-Lizenz und MIT-Lizenz
- Erfahrung in Zero Trust und der Integration von Open-Source-Lösungen mit anderen Technologien
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie ein strategischer Weitblick
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Einwerbung von Fördermitteln
- Erfahrung in IT-Audits, der Berichterstattung bzw. Nachweiserstellung
- Kommunikations- und Verhandlungskompetenz auf allen Hierarchieebenen
- Erfahrung in der Führung und Entwicklung von IT-Teams
- Zertifizierungen im Bereich
 - IT-Architektur (z. B. TOGAF oder ähnliche)
 - ITIL, COBIT und Kubernetes
 - IT-Sicherheit, z. B. BSI-Grundschutz und/oder ISO27001/02, sowie Datenschutz

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei



Betriebliche Altersvorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame Leistungen



Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeitervergünstigungen



Mitarbeiterveranstaltungen (Sommerfest, Betriebsausflug etc.)



Jobbike Bayern (Fahrradleasing)



Kostenfreie Parkmöglichkeit am Standort München



Nutzungsmöglichkeit einer E-Ladesäule am Standort Bad Kissingen



Mobiles Arbeiten

BESCHÄFTIGungsverhältnis / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt im Wege eines unbefristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 14. Perspektivisch besteht bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen und nach erfolgreich absolvierter Probezeit die Möglichkeit der Prüfung der Übernahme in ein Beamtenverhältnis. Für bereits verbeamtete Personen ist eine Übernahme bis Besoldungsgruppe A 14 möglich.

Nähere Informationen zur Vergütung für Tarifbeschäftigte finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/> sowie für Beamtinnen und Beamte unter <https://oeffentlicher-dienst.info/beamte/by/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **20.03.2025** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Frau Papadopoulou, Tel. 09131 6808-5774, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.

The logo for LGL (Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit) consists of the letters 'LGL' in a bold, blue, sans-serif font. The 'L' and 'G' are connected, and the 'L' is significantly larger than the 'G' and 'L'.

**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de

The logo for Familienpakt Bayern features a stylized blue ampersand symbol followed by the text 'Familienpakt Bayern' in a blue, sans-serif font.