



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet K5 „Vertrauensstelle des Bayerischen Krebsregisters, Vertrauensstelle Impfarchiv“ sucht in **Nürnberg** oder **Gemünden** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

IT-Spezialisten (m/w/d) / IT-Manager (m/w/d) / Datenbankadministrator (m/w/d)

Kennziffer 24208

Das Bayerische Krebsregister setzt als klinisch-epidemiologisches Landesregister die Aufgaben des Bayerischen Krebsregistergesetzes um. Die Vertrauensstelle des Bayerischen Krebsregisters gewährleistet als eigenständige Einheit die sichere Sammlung, Verarbeitung und Bereitstellung medizinischer Daten und leistet so einen wertvollen Beitrag zur Ursachenforschung, Früherkennung und Behandlung von Krebserkrankungen.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Administration des Betriebes eines zentralen Tumordokumentationssystems inklusive Melderportals
- Administration des Abrechnungssystems
- Erstellung und Verwaltung von Datenbanken sowie Planung und Steuerung von Datenmigrationen
- Implementierung von Schnittstellen für den Datenaustausch und Datenabgleich
- Unterstützung bei der technischen Umsetzung datenschutz- und -sicherheitsrechtlicher Anforderungen
- Softwareanpassung für landesspezifische Datenbankanwendungen des Bayerischen Krebsregisters
- Teilnahme an (bundeslandübergreifenden) Gremien zur Anpassung und Weiterentwicklung der Systeme

sowie Abstimmung mit externen Dienstleistern

- Technische Unterstützung von Datenbank- und Portalanwenderinnen und -anwendern
- Einspielen von Updates
- Dokumentation der Prozesse
- Enge Kooperation mit dem und Schnittstellenfunktion zum Datenmanagement

EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor / Diplom [FH]) der Fachrichtung Informatik, Medizin-informatik, Bioinformatik, Gesundheitsinformatik oder Wirtschaftsinformatik bzw. vergleichbare Qualifikation an einer Hochschule
- Alternativ eine Ausbildung als Fachinformatiker (m/w/d) oder Quereinsteiger (m/w/d) mit hoher IT-Affinität und Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabenbereich
- Erfahrung im Umgang mit Datenbankanwendungen (SQL und Oracle, PostgreSQL etc.) und Kenntnisse in der Betreuung von Windows- / Linux-Servern
- Gute Programmierkenntnisse (z. B. Python, PowerShell, Shell, C#, Java), die Bereitschaft zur Einarbeitung in fachspezifische Software sowie Kenntnisse im FHIR-Standard erwünscht
- Sicherer Umgang mit Office-Anwendungen und Kenntnisse in datenschutzrechtlichen Anforderungen für den Umgang mit sensiblen Daten wünschenswert
- Schnelle Auffassungsgabe und ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- Organisationstalent, Flexibilität sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Besonnenheit und Umsicht, auch in zeitkritischen Situationen
- Selbstständiges, engagiertes, sorgfältiges und zielorientiertes Arbeiten
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei



Betriebliche Altersvorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame Leistungen



Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeitervergünstigungen



Mitarbeiterveranstaltungen (Sommerfest, Betriebsausflug etc.)



Jobbike Bayern (Fahrradleasing)



Kostenfreie Parkmöglichkeit



Mobiles Arbeiten

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt im Wege eines unbefristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 11.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **30.03.2025** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Frau Dr. Johne, Tel. 09131 6808-3124, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.

LGL

**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de

 **Familienpakt
Bayern**

