



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet K1 „Rechtsangelegenheiten, Vergabestelle, Förderwesen und Landarztquote“ sucht in **Erlangen** oder **Bad Kissingen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Juristen (m/w/d) als behördlichen Datenschutz- beauftragten (m/w/d)

Kennziffer 2538

Sie haben Freude an neuen Herausforderungen und arbeiten sich bei Bedarf auch in unbekannte Themen ein? Es reizt Sie, rechtliche Vorgaben in der täglichen Arbeit und im Austausch mit vielerlei Professionen für wissenschaftliche Fragestellungen mit Leben zu füllen? Sie tragen gerne dazu bei, Probleme zu lösen, und sind bereit, eigenständige Aufgaben zu übernehmen?

Dann werden Sie Teil des Teams im zentralen Rechtssachgebiet des LGL.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

Zentrale Bearbeitung der datenschutzrechtlichen Frage- und Aufgabenstellungen der Dienststellen des LGL, insbesondere

- Implementierung und Begleitung verschiedenster Projekte mit datenschutzrechtlichem Input
- Unterrichtung und Beratung von Führungskräften und Beschäftigten hinsichtlich ihrer datenschutzrechtlichen Aufgaben und Pflichten
- Überwachung der Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften
- Zusammenarbeit mit der Aufsichtsbehörde

- Beratung im Zusammenhang mit der Datenschutz-Folgenabschätzung und Überwachung ihrer Durchführung
- Führung des Verzeichnisses von Verarbeitungstätigkeiten
- Beteiligung an und Stellungnahme vor dem erstmaligen Einsatz oder einer wesentlichen Änderung automatisierter Verfahren
- Koordination und Zusammenarbeit in der Bearbeitung (datenschutz-)rechtlicher Vorgänge mit den Kolleginnen und Kollegen in der zentralen Rechtseinheit

EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossenes juristisches Hochschulstudium
- Erfolgreich abgeschlossenes Erstes und Zweites Juristisches Staatsexamen, jeweils mit einem Gesamtprädikat von mindestens 6,5 Punkten
Hinweis: Bei Absolventen (m/w/d), welche die Zweite Juristische Staatsprüfung in einem anderen Bundesland absolviert haben, findet eine Notenumrechnung statt; hierbei wird lediglich die Gewichtung der schriftlichen und mündlichen Prüfungsleistungen entsprechend den bayerischen Regelungen nachvollzogen oder
- Erfolgreich abgeschlossenes Studium des Wirtschaftsrechts (Master / Diplom [Univ.]) oder vergleichbarer Abschluss
- Fundierte, möglichst bereits in der Praxis angewandte Vortätigkeit oder Kenntnisse im Bereich Datenschutz (Rechtsfragen, technische Fragen)
- Sorgfältige, zügige, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise
- Entscheidungsfreude, selbstsicheres, entschlossenes Auftreten und Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Konfliktfähigkeit und Teamfähigkeit
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie ausgeprägtes Organisationsgeschick
- Sehr gute EDV-Anwenderkenntnisse in den gängigen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen und ggf. Vortragstätigkeit
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei



Betriebliche Altersvorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame Leistungen



Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeitervergünstigungen



Mitarbeiterveranstaltungen (Sommerfest, Betriebsausflug etc.)



JobBike Bayern
(Fahrradleasing)

Kantine vor Ort bzw. in
der Nähe am Standort
Erlangen

Kostenfreie Park-
möglichkeit am Standort
Erlangen

Mobiles Arbeiten

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt im Wege eines unbefristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 14.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **09.04.2025** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Herr Hornung, Tel. 09131 6808-2166, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.

LGL

**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de

**& Familienpakt
Bayern**

