



Der Landkreis Ebersberg mit knapp 150.000 Einwohnern liegt im Osten Münchens. Wir beschäftigen rund 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wachsen in einer der dynamischsten Regionen Deutschlands. Unsere anspruchsvollen, gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Rückgrat und Herz unserer Organisation. Wir streben nachhaltig und dauerhaft danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen und weiter auszubauen, das professionelle Entwicklung und persönliches Wachstum fördert. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine

Teamleitung (m/w/d) Personalbetreuung und stellvertretende Personalleitung

unbefristet und in Vollzeit. Bei geeigneten und sich zeitlich ergänzenden Teilzeitbewerbungen ist eine Teilung der Stelle möglich.

Besonderen Wert legen wir auf eine Kultur des wertschätzenden Miteinanders. Wir nennen diesen Kulturveränderungsprozess „menschliches Landratsamt“. Damit wollen wir das Landratsamt zukunftssicher machen, um die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt auch vor dem Hintergrund der voranschreitenden Digitalisierung zu meistern. Außerdem legen wir neben den fachlichen Kompetenzen Wert auf die sozialen Kompetenzen bei der Führung des Sachgebiets, sowie in der Beratung der Führungskräfte und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Leitung des Teams Personalbetreuung sowie Führung und Entwicklung von deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Stellvertretende Leitung aller personalbezogenen Prozesse, einschließlich Personalverwaltung, -entwicklung und -planung
- Gewährleistung der Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen im Personalwesen
- Verantwortung für die Eingruppierung der Mitarbeiter (m/w/d) des Hauses durch Stellenbewertungsverfahren sowie die dazugehörigen Recherchen
- Entscheidungen in grundsätzlichen (Personal-) Angelegenheiten sowie in Einzelfällen
- Projektarbeit, wie Prozessoptimierungen in der Personalbetreuung, insbesondere bei Stellenbewertungsverfahren sowie in der Zeiterfassung, etc.
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Förderung einer leistungsorientierten und mitarbeiterfreundlichen Verwaltungskultur im Sinne des menschlichen Landratsamtes

Ihr Profil:

- Verwaltungsfachwirt/-in (m/w/d) (BL II) oder Beamtin/-er (m/w/d) der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen oder erfolgreich abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit Erster Juristischer Staatsprüfung, Bachelor of Laws oder Studium der Betriebswirtschaftslehre mit vergleichbarer Erfahrung
- Idealerweise Berufserfahrung im öffentlichen Dienst und mehrjährige Führungserfahrung
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und idealerweise im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes (TVöD/TV-L) und im Beamtenrecht bzw. tiefes Verständnis in der Anwendung von arbeitsrechtlichen Vorschriften und Verständnis für die Besonderheiten und Herausforderungen des öffentlichen Sektors
- Strategische Denkweise und Erfahrung in der Leitung und Entwicklung von Personalabteilungen und Projekten
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und Führungskompetenz

Unser Angebot:

- Verantwortungsvolle und vielseitige Führungsposition mit der Chance, aktiv die Personalpolitik und -entwicklung in unserer Verwaltung zu gestalten.
- Stabiles und sicheres Arbeitsumfeld mit den Vorteilen des öffentlichen Dienstes
- Förderung der beruflichen Weiterentwicklung z.B. durch sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten und ein Inhouseseminarprogramm
- Gutes Betriebsklima, umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege sowie ein attraktives Gesundheitsmanagement
- Flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zu Mobilem Arbeiten
- Attraktive betriebliche Altersvorsorge für Beschäftigte, Corporate Benefits sowie eine Jahressonderzahlung

- Großraumzulage München bei Beschäftigten i.H.v. derzeit monatlich 135 EUR und 50 EUR pro Kind. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage entsprechend anteilig.
- Eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD

Wir freuen uns auch über Bewerbungen von Volljuristen (m/w/d).

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bewerben Sie sich hierzu über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg **bis spätestens 08.01.2025**. Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Frau Wiest, Personalleitung (Tel. 08092 823-101) und Frau Hintermair, Personal (Tel. 08092 823-252) gerne zur Verfügung.

Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.



Landratsamt Ebersberg
www.lra-ebe.de