



Das Landratsamt Ebersberg trägt durch seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und deren motivierter, kompetenter und bürgerorientierter Arbeit zum Wohle der Bevölkerung des Landkreises Ebersberg bei. Wir besetzen für unser Sachgebiet 21 „Besondere soziale Leistungen, Versicherungsamt, Wohnungswesen“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

Teamleitung (m/w/d) für den Fachbereich Wohngeld

unbefristet und in Vollzeit.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie leiten das Team Wohngeld mit derzeit 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d), organisieren und planen sämtliche Aufgaben im Team und optimieren die Ablauf- und Prozessorganisation

Die Aufgaben des Teams umfassen unter anderem:

- Unterstützung und Information von Bürgerinnen und Bürgern zu den Anspruchsvoraussetzungen sowie Hilfestellung bei der Antragstellung
- Entgegennahme und Prüfung von Anträgen, Berechnung der Anspruchshöhe und Ausstellung von Bescheiden.
- Bearbeitung von Widersprüchen und ggf. Einleitung von weiteren Prüfverfahren bei Unstimmigkeiten oder fehlenden Unterlagen.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über einen Abschluss als Verwaltungsfachwirt/-in (m/w/d) (BL II). bzw. Sie sind Beamtin/-er (m/w/d) der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Verwaltungsdienst oder Diplom-Jurist/-in (m/w/d) mit Erster Staatsprüfung bzw. verfügen über einen Abschluss als Bachelor of Laws.
- Sie zeichnen sich durch hohe Teamfähigkeit und eine hohe soziale Kompetenz sowie Innovationsfreudigkeit und Motivationsfähigkeiten aus.
- Sie sind dienstleistungsorientiert und verfügen über eine hohe Kommunikations- und Kooperationsfreudigkeit sowie Durchsetzungsfähigkeit.
- Eine hohe Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative sowie Belastbarkeit und Flexibilität sind für Sie selbstverständlich.
- Sie sind ausgesprochen IT-affin, können mit den üblichen MS-Office-Programmen sicher umgehen und sind bereit, sich in Fachprogramme einzuarbeiten.

Wir bieten Ihnen:

- eine abwechslungsreiche, verantwortungs- und anspruchsvolle Führungsposition
- eine Förderung der beruflichen Weiterentwicklung z. B. durch sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten und ein Inhouseseminarprogramm
- ein gutes Betriebsklima, umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege sowie ein attraktives Gesundheitsmanagement
- flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zu Mobilem Arbeiten
- eine Großraumzulage München bei Beschäftigten i. H. v. derzeit monatlich 270 EUR und 50 EUR pro Kind. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage entsprechend anteilig.
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Beschäftigte, vermögenswirksame Leistungen sowie eine Jahressonderzahlung
- eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 9c TVöD

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerben Sie sich bitte hierzu **bis spätestens 04.05.2025**
über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Wolinski (Tel. 08092/823-120) sowie Herr Joergens, Personalbetreuer (Tel.: 08092 823 676) gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Sie!

Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.



