



Die Stadt Schwäbisch Gmünd sucht eine engagierte und qualifizierte

Kita-Leitung (m/w/d) sowie stellvertretende Kita-Leitung (m/w/d) für das Kinderhaus Sonnenhügel im Stadtteil Hardt

in Vollzeit und in unbefristeter Anstellung.

Die Stelle der Kita-Leitung ist ab 1. Dezember 2024 zu besetzen, die Stelle der ständigen stellvertretenden Kita-Leitung zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Im Kinderhaus Sonnenhügel werden bis zu 100 Kinder im Alter von einem Jahr bis zum Schuleintritt in aktuell vier, ab Herbst 2024 in fünf Gruppen betreut. Für die Altersgruppe der über Dreijährigen bis zum Schuleintritt gibt es zwei Gruppen mit verlängerten Öffnungszeiten sowie eine Ganztagesgruppe, für Krippenkinder eine Gruppe mit verlängerten Öffnungszeiten. Im Herbst 2024 erfolgt eine Ausweitung des Betreuungsangebots um eine altersgemischte Ganztagesgruppe.

In unseren städtischen Kindertageseinrichtungen erfolgen Bildung, Betreuung und Erziehung in wertschätzender Anerkennung der individuellen Vielfalt – nach den pädagogischen Prinzipien der teiloffenen Arbeit, Partizipation und Inklusion. Wir achten die Persönlichkeit und Würde der Kinder, deshalb ist uns ein respektvoller und Grenzen achtender Umgang mit ihnen wichtig.

Für die spannenden Aufgaben suchen wir eine Persönlichkeit, die Lust darauf hat, in einem vielfältigen und multikulturellen Umfeld zu arbeiten und die Kinder und Familien ein Stück auf ihrem Lebensweg zu begleiten und zu unterstützen.

Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Erzieher, ein abgeschlossenes Studium der Kindheitspädagogik, der Sozialpädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Familien, idealerweise Erfahrung in der (stellvertretenden) Leitung einer Kindertagesstätte oder einer vergleichbaren Einrichtung
- Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung
- Erfahrung in der Erstellung und Weiterentwicklung von pädagogischen Konzeptionen
- Interkulturelle Kompetenz
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren und Institutionen im Stadtteil
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Wir bieten:

- ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet, ein harmonisches Arbeitsumfeld und einen krisensicheren Arbeitsplatz
- ein motiviertes und engagiertes Team
- eine Kita-Fachberatung
- einen Fachdienst Inklusions- und Elternberatung
- jährlich 30 Tage Urlaub plus zwei Regenerationstage

- Möglichkeit der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung durch den Besuch von Fortbildungsveranstaltungen
- eine zusätzliche Altersversorgung (Betriebsrente)
- zinsloses Arbeitgeberdarlehen beim Kauf eines E-Bikes
- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Zuschuss zum Jobticket für den ÖPNV
- Jahressonderzahlung
- Arbeitgeberanteil an Vermögensbildung

Die Stelle der Einrichtungsleitung wird nach Entgeltgruppe S 15 Anlage C zum TVöD-VKA vergütet, die Stelle der stellvertretenden Einrichtungsleitung nach S 13 Anlage C zum TVöD-VKA, je nach Entwicklung der Kinderzahl ist eine Höhergruppierung durch die neue Gruppe nach S 16 bzw. S 15 Anlage C zum TVöD-VKA möglich.

Weitere Informationen erhalten Sie bei Melanie Wöller, Amt für Bildung und Sport (Tel. 07171 603-4040).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bis spätestens 6. August 2024 bequem online unter www.schwaebisch-gmuend.de/stellenangebote-karriere.html.

Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind für die Stadt Schwäbisch Gmünd selbstverständlich. Wir freuen uns über jede Bewerbung.